

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA**  
**FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI 3 POSIZIONI IN QUALITÀ DI**  
**"ADDETTO ALL'ESERCIZIO"**  
**CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

VISTO il Regolamento aziendale sulle procedure per il reclutamento del personale per quanto riferito alla Mobilità Interna (punto 13);

CONSIDERATO che i principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 non trovano applicazione in ordine alla Mobilità Interna e alla presente procedura;

VISTO il Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

è indetta la selezione interna finalizzata alla individuazione di nr. 3 "Addetto all'esercizio" – Par. 193 - CCNL Autoferrotranvieri;

1 sarà assegnato al deposito di Menaggio e 2 saranno incaricati su Como;

le risorse potranno essere chiamate ad operare presso altre sedi della società nel rispetto dell'art. 2103 c.c.

Le risorse potranno essere destinate alla mansione di Addetto all'esercizio sia in ufficio (cd. Movimentisti) che sul territorio (cd. Controllori).

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono di seguito indicate le attività che il ruolo prevede.

- coordinamento degli operatori d'esercizio
- controllo sulla regolarità dell'esercizio
- controllo sul personale viaggiante e, all'occorrenza, sull'utenza.
- gestione di emergenze relative all'esercizio
- partecipazione a sopralluoghi e prove tecniche

Il ruolo richiede le seguenti competenze e conoscenze:

- conoscenza del territorio, della rete e della strutturazione del servizio
- conoscenza base del pacchetto Office (Word, Excel, ecc.)
- disponibilità e flessibilità
- capacità di relazione ed autorevolezza

**ART. 1**

**Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito indicati.

**Requisiti specifici:**

- ✓ Fare parte del personale viaggiante
- ✓ Essere dipendente di ASF da almeno 5 anni
- ✓ Essere in possesso di un diploma di scuola media superiore

- ✓ Essere in possesso di patente DE alla data di scadenza per l'invio delle candidature
- ✓ Avere la piena idoneità fisica alla mansione di Operatore d'Esercizio

Costituiscono, inoltre, **requisiti preferenziali** (oggetto della valutazione di cui al successivo art. 10):

- ✓ Assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni
- ✓ Assenza di sinistri passivi o interni negli ultimi 2 anni
- ✓ Conoscenza della lingua inglese parlata di livello almeno A2 secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue che si allega al presente avviso.

## **ART. 2**

### **Possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione**

I requisiti specifici indicati all'art. 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti specifici di cui all'art. 1 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assegnazione al ruolo, per tutta la durata della stessa.

## **ART. 3**

### **Domanda di ammissione e allegati**

La domanda di ammissione, redatta mediante il modello allegato e firmata con firma autografa, deve essere spedita, a pena di esclusione, esclusivamente per posta elettronica, allegando i documenti richiesti in formato PDF o JPEG, all'indirizzo **selezioneimpiegati@asfautolinee.it**.

L'oggetto della mail dovrà essere il seguente: **SELEZIONE ADDETTO ALL'ESERCIZIO**

Nella domanda, il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui all'art. 1.

Alla domanda dovrà essere allegata, esclusivamente in formato JPEG o PDF la seguente documentazione:

- a) copia del titolo di studio o certificato sostitutivo

## **ART.4**

### **Termine ultimo per la presentazione della domanda e degli allegati**

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentare mediante il modello allegato corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire entro il giorno 28.02.2025.

Si ribadisce che la domanda di partecipazione dovrà pervenire perentoriamente entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto alla data d'invio.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopra indicato oppure pervenute con modalità differenti da quella richiesta anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

## **ART. 5**

### **Quesiti e richieste di informazioni**

Eventuali quesiti o richieste di informazioni dovranno essere trasmessi esclusivamente mediante e-mail all'indirizzo **selezioneimpiegati@asfautolinee.it** inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **QUESITI RELATIVI ALLA SELEZIONE ADDETTO ALL'ESERCIZIO**

Tali comunicazioni dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 24.02.2025.

I candidati riceveranno riscontro scritto dal medesimo indirizzo.

Non saranno forniti riscontri con modalità differente da quella sopra indicata.

#### **ART. 6**

##### **Cause di esclusione dalla procedura selettiva Regolarizzazione della domanda**

L'esclusione dalla procedura selettiva ha luogo, oltre a quanto previsto dagli articoli 2,3,4 nei casi di seguito indicati:

- mancata presentazione della domanda entro i termini e con le modalità previsti dal presente avviso;
- mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione
- mancato invio di copia del titolo di studio o del certificato sostitutivo

La domanda che presentasse delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali potrà essere ammessa alla regolarizzazione entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove a pena di esclusione dalla procedura selettiva.

#### **ART. 7**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande di partecipazione e sarà composta da almeno 3 commissari.

#### **ART. 8**

##### **Comunicazioni ai candidati**

Nel rispetto del principio di trasparenza, durante tutto il processo di selezione, ASF garantisce ai candidati un adeguato piano di informazione e comunicazione relativamente all'andamento della procedura.

I candidati saranno informati personalmente della eventuale esclusione dalla selezione a mezzo e-mail dall'indirizzo dedicato [selezioneimpiegati@asfautolinee.it](mailto:selezioneimpiegati@asfautolinee.it).

La convocazione alle prove di selezione sarà trasmessa dall'indirizzo [selezioneimpiegati@asfautolinee.it](mailto:selezioneimpiegati@asfautolinee.it) all'indirizzo e-mail aziendale del candidato che si prega di tenere monitorato.

La mancata presentazione alla prova selettiva sarà considerata quale rinuncia alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

#### **ART. 9**

##### **Prove selettive e valutazione**

La prova di selezione sarà articolata come segue:

**Prova scritta:** finalizzata a valutare le conoscenze tecnico-professionali del candidato rispetto a quanto richiesto dal ruolo; verterà sui seguenti argomenti:

- Rudimenti di programmazione dell'esercizio – sarà dato un problema da risolvere
- Conoscenza del territorio (geografia) – test a risposta multipla

Punteggio massimo attribuito: 40 punti; supereranno la prova e accederanno alla successiva coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 28/40 punti.

**Prova pratica:** prova di guida su strada, effettuata su percorsi urbani/extraurbani e verifica dell'utilizzo delle dotazioni di bordo; il candidato sarà valutato relativamente a:

- verifica delle apparecchiature di bordo
- posizione di guida
- comportamento in fermata
- comportamento in manovra e in retromarcia
- utilizzo dei segnalatori di direzione e acustici
- rispetto delle norme del codice della strada
- padronanza alla guida.

Punteggio massimo attribuito: 40 punti; supereranno la prova e accederanno alla successiva coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 28/40 punti.

**Colloquio** volto ad approfondire le attitudini e la professionalità maturata dal candidato con particolare riguardo alla rispondenza del suo profilo al ruolo oggetto della selezione anche in termini di predisposizione al rapporto con il pubblico.

Punteggio massimo attribuito: 20 punti; supereranno la prova coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 14/20 punti.

Accederanno alla graduatoria di merito i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 70/100 punti.

#### **Art. 10** **Requisiti preferenziali – valutazione e punteggio**

Ai candidati che avranno superato la prova selettiva e accederanno alla graduatoria di merito a parità di merito, sarà attribuita una valutazione aggiuntiva riferita all'eventuale possesso dei requisiti individuati come preferenziali (art. 1) per un punteggio massimo complessivo non superiore a **6** punti, così analiticamente ripartito:

<b>REQUISITO</b>	<b>PUNTI MASSIMI</b>
Assenza di sanzioni negli ultimi 2 anni	2
Assenza di sinistri negli ultimi 2 anni	2
Conoscenza della lingua inglese parlata livello minimo A2	2

La conoscenza della lingua inglese sarà valutata mediante un test a risposta multipla. Punteggio massimo attribuito: 20 punti; supereranno la prova e otterranno il punteggio aggiuntivo coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di 14/20 punti.

#### **ART. 11** **Graduatoria**

Ad esito delle prove di selezione e della valutazione dei requisiti preferenziali, la Commissione redige e approva la graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

La graduatoria viene pubblicata sul portale del dipendente e sulle bacheche aziendali.

#### **ART. 12** **Validità della graduatoria**

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per mesi 12 (dodici) dalla sua approvazione.

La società ha facoltà di avvalersene per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata attivata e per altri posti che si rendesse necessario ricoprire nella medesima mansione.

#### **ART. 13** **Periodo di training transitorio**

L'assegnazione al ruolo sarà disposta con un iniziale periodo sperimentale in training di 6 mesi comprensivo di un percorso formativo mirato a conseguire le conoscenze e le competenze necessarie alla piena e compiuta presa in carico del ruolo oggetto di Addetto all'esercizio.

#### **ART. 14** **Pari opportunità**

Ai sensi del Codice delle pari Opportunità (Legge 198/2006), nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **ART. 15** **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da ASF Autolinee srl anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

i dati suddetti, nonché quelli elaborati da ASF Autolinee srl in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione personali saranno trattati per il tramite delle risorse, preventivamente autorizzate ed istruite, operanti in seno alla Società, ed eventualmente da soggetti esterni previamente nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del regolamento UE. I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Fatti salvi ulteriori obblighi di legge e/o contenzioso, i dati saranno conservati nel rispetto dei principi e delle regole stabilite dal Regolamento UE, per il tempo necessario al perseguimento delle finalità indicate.

Si informa inoltre che l'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento – nei termini e limiti previsti dalla legge – l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché di opporsi ad esso (artt. 15 e ss. del Regolamento UE). L'apposita istanza al Titolare può essere presentata mediante i seguenti indirizzi pec ed e-mail alternativi:

segreteria@pec.asfautolinee.it, info@asfautolinee.it. L'interessato ha, altresì, il diritto, ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 16 Disposizioni finali**

ASF si riserva, a suo insindacabile giudizio, di modificare, sospendere temporaneamente o revocare il presente Avviso con provvedimento motivato. La società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assegnazione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura della posizione offerta ovvero qualora ritenga di rinviare la stessa.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione implica l'accettazione di tutto quanto disposto nel presente avviso.

Como, 13.02.2025

**L'Amministratore Delegato**  
Massimo Bertazzoli

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Massimo Bertazzoli", written over the typed name.