**PROCEDURA APERTA MEDIANTE PIATTAFORMA TELEMATICA GPA, PER LA PROGETTAZIONE, LA FORNITURA, LA POSA IN OPERA ED IL COLLAUDO DI UN SISTEMA INTEGRATO DI RICARICA AUTOBUS ELETTRICI, DA INSTALLARE IN N. 2 SITI AZIENDALI, CON RISORSE A VALERE SUL P.N.R.R., MISURA M2 C2 – 4.4. “RINNOVO FLOTTE BUS E TRENI VERDI” SUB-INVESTIMENTO 4.4.1. “BUS” E SUL PIANO STRATEGICO NAZIONALE DELLA MOBILITA’ SOSTENIBILE**

**CIG A026632A6A**

 **CUP PSNMS: J19J21017340001 - CUP PNRR: J19J22001880001**

**CUP DGR 5359/2021: D10B21000000009**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e legale rappresentante della \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, capitale sociale Euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), iscritta al Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, partita IVA n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

**DICHIARA**

- che la fornitura di beni e la realizzazione dei servizi di oggetto del presente appalto avverrà in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi “standard”) definiti da:

o le otto convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale Del Lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO, ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) e la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

o la “dichiarazione universale dei diritti umani”;

o art. n. 32 della “convenzione sui diritti del fanciullo”;

o la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all’orario di lavoro ed alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

- che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

°°°

***Convenzioni fondamentali dell’ILO:***

***Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182):***

*- i bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione;*

*- l'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi);*

*- i minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità;*

*- nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente;*

*- contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.*

***Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105):***

*- è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non*

*offerto dalla persona spontaneamente;*

*- ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri*

*documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il*

*proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.*

***Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO***

***sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111):***

*- nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione e' consentita sulla base*

*della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione*

*politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento*

*sessuale e dell'appartenenza sindacale.*

***Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e***

***la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di***

***negoziazione collettiva n° 98):***

*- i lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di*

*costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla*

*negoziazione collettiva.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

Data