



Selezione per Tecnici Manutentori

ASF è la principale Società operante nei servizi di trasporto pubblico di Como e intende ampliare il proprio organico procedendo alla selezione di n. 5 tecnici manutentori (nello specifico, n. 4 tecnici specializzati: meccatronici, meccanici, elettrauto) e n. 1 manutentore generico.

La selezione è aperta ai candidati di ambo i sessi, nonché agli iscritti alle liste del collocamento mirato e agli iscritti ai sensi dell'art. 18 l. 68/1999.

Descrizione della posizione – mansioni e responsabilità:

Il Tecnico Manutentore specializzato è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge principalmente mansioni di diagnosi e riparazione di veicoli industriali per trasporto persone (autobus).

Esistono principalmente tre specializzazioni che sono strettamente connesse alla formazione pregressa del candidato:

- Meccanico: opera principalmente sui componenti meccanici ed interviene sui componenti dei sistemi pneumatici ed oleodinamici propri dei veicoli per trasporto persone
- Elettrauto: opera principalmente sui componenti elettrici ed interviene sugli impianti elettronici propri dei veicoli per trasporto persone utilizzando l'attrezzatura necessaria
- Meccatronico: include quanto indicato nelle due specializzazioni sopra descritte (ambito meccanico ed elettrico).

Il Tecnico Manutentore generico è un lavoratore in possesso delle conoscenze basilari di meccanica ed elettrotecnica, che presta il suo servizio principalmente presso i depositi presidiati e non presidiati con funzioni di approntamento dei veicoli per l'immissione in servizio (come controllo e ripristino liquidi tecnici, verifiche generali dello stato esterno ed interno del veicolo) e di micro-manutenzione.

Requisiti generali:

- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo, decorrente dal giorno della data di pubblicazione del bando
- Godimento dei diritti civili e politici
- Perfetta conoscenza della lingua italiana
- Idoneità fisica a ricoprire l'impiego
- Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare
- Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro

- Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire.

Requisiti specifici:

- possesso di titolo di studio di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato, secondo la normativa vigente)
- possesso della patente B.

Titoli Preferenziali (documentati):

Costituiscono requisiti preferenziali i seguenti titoli (da allegare pena il non accoglimento):

- Possesso della patente C-D-E, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.lgs. n. 285/1992
- Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente per Trasporto Persone (CQC)
- Possesso di attestati di frequenza relativi a corsi di formazione in ambito manutentivo
- Abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore
- Abilitazione ai lavori in quota e uso DPI III^ categoria
- Abilitazione PES/PAV/PEI - Lavori elettrici
- Possesso di attestato professionale o di diploma di scuola secondaria di secondo grado a indirizzo tecnico.

Per ciascun titolo preferenziale posseduto verranno attribuiti 2 punti.

Principali qualità e caratteristiche richieste:

- Disponibilità a lavorare su turni e nei giorni festivi
- Flessibilità
- Serietà
- Precisione
- Buone doti relazionali e attitudine al lavoro in team
- Forte volontà di apprendere e motivazione.

Altre informazioni utili:

- CCNL applicato: Autoferrotranvieri
- Tipologia contrattuale: contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con periodo di prova come da CCNL, con successiva trasformazione a tempo indeterminato in caso di valutazione positiva

- Livello di inquadramento e retribuzione: da valutare in base all'esperienza e alle competenze dei candidati
- Sede di lavoro: Como.

Benefit riconosciuti:

- Buono pasto del valore attuale di 6€ (7€ a decorrere da gennaio 2023) per ogni giornata di presenza effettiva
- Applicazione di tutti gli accordi di secondo livello vigenti per il personale in forza nella medesima mansione, compreso il premio di risultato, con riconoscimento delle relative indennità.

Inottemperanza all'art. 7 del Regolamento vigente, il termine decadenziale per la presentazione delle candidature è pari ad un minimo di 20 giorni di calendario. **Verranno pertanto considerate le candidature ricevute entro e non oltre il giorno 30 agosto 2022 tramite il link sotto riportato:**

Link per l'invio della candidatura:

<https://career.etjca.it/job/view-job.php?id=38532>

Qualora, entro il 30 agosto 2022, sia pervenuto un numero di domande ritenuto insufficiente, o per altre motivate esigenze, la Società si riserva di prorogare il termine.

Si precisa che i candidati che supereranno la fase di preselezione (costituita da un test psicometrico e da un primo colloquio di valutazione), a cura della Società Etjca Spa, verranno contattati e convocati in sede (Via Asiago 16/18 – Como) per lo svolgimento delle prove previste.

Contenuti e punteggi delle prove (in considerazione della situazione sanitaria in atto e della riaccutizzazione dei contagi, le prove sono state semplificate, nel rispetto delle procedure e normative vigenti):

1. La prima prova si articola nelle seguenti due fasi:

- a) La prima fase consiste in una prova scritta di natura tecnica finalizzata a valutare le conoscenze tecnico-professionali richieste per il profilo selezionato in ambito diagnostico, impiantistico e di sicurezza sul lavoro
- b) La seconda fase consiste in una prova pratica effettuata in officina.

Il candidato verrà valutato relativamente a:

- Utilizzo attrezzature di base (*per tutti i profili*)
- Conoscenze di base in ambito meccanico, elettrico ed elettromeccanico (*per tutti i profili*)
- Capacità di diagnosi e riparazione in ambito meccanico (*per il profilo operatore meccanico*)

- Capacità di diagnosi e riparazione in ambito elettrico-elettronico (*per il profilo operatore elettrauto*)
- Stacco e riattacco particolari meccanici-pneumatici-elettrici (*per tutti i profili*)
- Conoscenza e rispetto delle norme di sicurezza (*per tutti i profili*)
- Utilizzo tester per interfacciamento con sistemi elettronici di bordo (*per il profilo operatore elettrauto*).

A pena di esclusione, i candidati ammessi a sostenere la prova pratica dovranno presentarsi muniti di idonei DPI e indumenti da lavoro (scarpe antinfortunistiche, guanti, abbigliamento idoneo).

I punteggi conseguibili sono i seguenti:

- Prima fase: punteggio massimo 20/20 e punteggio minimo 13/20.
- Seconda fase: punteggio massimo 30/30 e punteggio minimo 20/30.

2. I candidati che avranno superato la prova di cui al punto precedente saranno ammessi alla successiva fase di colloquio.

La prova consiste in un colloquio volto ad approfondire le conoscenze tecniche e le esperienze pregresse del candidato e, più in generale, l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste.

Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 36/36, mentre in punteggio minimo è fissato in 24/36.

Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

Si precisa che i candidati dovranno presentarsi muniti di mascherina FFP2.

Como, 12.07.2022

L'Amministratore Delegato

Alberto Toneatto