

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI**  
**FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER**  
**LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ADDETTO ALL’ESERCIZIO” –**  
**CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

**ART. 1**

**Oggetto della selezione**

1. ASF Autolinee S.r.l. (di seguito anche ASF o Società) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per la copertura di n. 1 posto di “Addetto all’Esercizio”, par. 193 vigente CCNL Autoferrotranvieri e s.m.i., con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time (previo periodo di prova di sei mesi), nelle forme contrattuali di lavoro coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (ivi incluse quelle per le quali la normativa prevede agevolazioni all’assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all’assunzione).
2. Ai fini del presente Avviso, l’Addetto all’Esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di coordinamento degli operatori, controllo sulla regolarità dell’esercizio, sul personale viaggiante e sull’utenza, supporto alla clientela, nonché le connesse attività accessorie previste dal CCNL di categoria e dagli accordi aziendali vigenti, compresa – al bisogno – l’attività di guida di autobus, con o senza passeggeri a bordo.
3. Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale [www.asfautolinee.it](http://www.asfautolinee.it), nella sezione “Società Trasparente”, sottosezione “Lavora con noi” per un periodo minimo di n. 20 giorni di calendario decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

**ART. 2**

**Requisiti di ammissione**

1. La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di entrambi i sessi (in ossequio alla L. 903/77 e s.m.i.), compresi i dipendenti di ASF, che sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito elencati.
2. Sono considerati requisiti generali:
  - Età non inferiore ai 30 anni e non superiore ai 55 anni alla data di pubblicazione dell’avviso di selezione;
  - Godimento dei diritti civili e politici;
  - Perfetta conoscenza della lingua italiana scritta e orale;
  - Idoneità fisica a ricoprire l’impiego;

- Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare;
  - Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro;
  - Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire.
3. Sono considerati requisiti specifici:
    - Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato, secondo la normativa vigente);
    - Possesso della patente DE, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.lgs. n. 285/1992 superiore a 15 punti;
    - Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto di persone in corso di validità.
  4. Si precisa che tutti i requisiti sopra citati, sia generali sia specifici, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione del presente avviso.
  5. Si precisa altresì che tali requisiti dovranno permanere all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso.
  6. La perdita di uno o più dei sopracitati requisiti comporta, per il candidato, l'esclusione immediata dalla selezione o un giustificato motivo per la non sottoscrizione del contratto di lavoro o una giusta causa di risoluzione immediata dello stesso.
  7. La partecipazione dei candidati alla selezione non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

### ART. 3

#### Presentazione della domanda

1. L'iscrizione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà avvenire per posta elettronica attraverso l'invio della propria candidatura e di tutti i documenti richiesti, in formato PDF o JPEG, all'indirizzo [selezioneimpiegati@asfautolinee.it](mailto:selezioneimpiegati@asfautolinee.it).
2. Il candidato, pertanto, dovrà inviare una e-mail inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO" – CCNL AUTOFERROTRANVIERI"**.

3. Alla domanda, a pena di esclusione, dovrà essere allegata esclusivamente in formato PDF o JPEG la seguente documentazione:
  - Scansione dell'Allegato: ASF – Informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del RE 679/16 (procedure di selezione del personale), compilato e sottoscritto dal candidato;
  - Fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
  - Fotocopia fronte/retro della patente di guida categoria DE e della CQC in corso di validità;
  - Curriculum Vitae aggiornato con evidenza delle conoscenze informatiche e di lingue straniere (livello).
4. In caso sorgessero eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail *selezioneimpiegati@asfautolinee.it* inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **“QUESITI RELATIVI ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “ADDETTO ALL'ESERCIZIO” – CCNL AUTOFERROTRANVIARI”**. Tali quesiti dovranno pervenire entro e non oltre le ore 8.00 del 15 giugno 2021; si precisa che i candidati riceveranno riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altra modalità differente da quella sopracitata.
5. La scadenza per l'inoltro delle domande è fissata per le ore 8.00 del 30 giugno 2021.
6. Non verranno prese in considerazioni le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopracitato, oppure pervenute con modalità differenti da quella richiesta, o altresì incomplete.
7. ASF non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.
8. Il candidato, trasmettendo la domanda, si assume la piena responsabilità di quanto ivi dichiarato.

#### **ART. 4**

##### **Cause di esclusione**

1. Saranno esclusi automaticamente dalla selezione i candidati che:
  - a) Non soddisfano i requisiti generali di cui all'art. 2, comma 2;
  - b) Non soddisfano i requisiti specifici di cui all'art. 2, comma 3;
  - c) Non possiedono i requisiti generali e specifici alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.A tale riguardo, si precisa che verranno automaticamente esclusi i candidati che, alla data di pubblicazione del presente avviso, avranno già conseguito il 55-esimo anno di età e non avranno ancora conseguito il 30-esimo anno di età;

- d) Non conservino i requisiti generali e specifici fino all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso;
- e) Hanno perso uno o più dei sopracitati requisiti generali e/o specifici di cui all'art. 2, comma 6;
- f) Hanno inoltrato la propria domanda con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 1;
- g) Non hanno inviato tutta la documentazione richiesta oppure hanno inviato la documentazione richiesta con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 3;
- h) Hanno presentato domanda oltre il termine indicato all'art. 3, comma 5;
- i) Non si sono presentati nel luogo, nella data e nell'ora indicati di volta in volta per le prove di selezione;
- j) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per entrambe le fasi della prima prova di cui all'art. 9, comma 4 – 5 - 6;
- k) Non si sono presentati per la prova di guida muniti dei documenti richiesti all'art. 9, comma 3;
- l) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la prova orale di cui all'art. 10 comma 3 e comma 4.

## **ART. 5**

### **Titoli preferenziali**

1. Costituiscono requisiti preferenziali i seguenti titoli:
  - Certificazione attestante la buona conoscenza della lingua inglese, sia scritta sia orale, ottenuta negli ultimi 10 anni, oppure un'esperienza all'estero per un periodo minimo di 6 (sei) mesi (da allegare);
  - Certificazione attestante buone conoscenze in ambito informatico (utilizzo pacchetto office e posta elettronica), ottenuta negli ultimi 10 anni;
  - Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado;
  - Assenza di precedenti disciplinari negli ultimi 5 anni;
  - Esperienza nel settore del trasporto pubblico locale di almeno 5 anni.
2. Per ciascun titolo preferenziale posseduto verranno considerati 2 punti.

## **ART. 6**

### **Commissione esaminatrice**

1. I componenti della Commissione giudicatrice sono designati dall'Amministratore Delegato di ASF nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento aziendale.
2. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni relative alle ammissioni e alle esclusioni dei candidati.

## **ART. 7**

### **Comunicazioni ai candidati**

1. Nel rispetto del principio di trasparenza, durante tutto il processo di selezione, ASF garantisce ai candidati un adeguato piano di informazione e comunicazione relativamente all'andamento della selezione.
2. Attraverso una casella di posta dedicata (*selezioneimpiegati@asfautolinee.it*), utilizzata per tutte le selezioni di figure impiegatizie, verranno inviate le seguenti comunicazioni:
  - Il mancato proseguimento nel processo di selezione ai candidati non in possesso dei requisiti generici e specifici richiesti;
  - Il mancato raggiungimento del punteggio minimo richiesto ai candidati per accedere alle eventuali fasi successive, elaborato al termine di ogni fase di valutazione e a carattere eliminatorio;
  - L'esito finale, al termine dell'intero processo di selezione.
3. La Società si rende disponibile a fornire eventuali ulteriori approfondimenti, a fronte di una richiesta scritta del candidato.

## **ART. 8**

### **Fase di preselezione**

1. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, l'indicazione del luogo, della data e dell'orario di svolgimento delle prove verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet dell'azienda *www.asfautolinee.it* a partire dal giorno 1° luglio 2021.
2. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove. I candidati che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per le prove saranno considerati rinunciatari e verranno automaticamente esclusi dalla selezione.
3. Saranno ammessi a questa fase tutti i candidati che hanno auto dichiarato il possesso dei requisiti richiesti.
4. ASF si riserva la facoltà di verificare, in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati attestanti il possesso dei requisiti.

## **ART. 9**

### **Prove selettive: Prima prova (due fasi)**

1. La prima fase consiste in una prova scritta finalizzata a valutare le conoscenze tecnico-professionali richieste per il profilo selezionato. In particolare, la prova verterà sui seguenti argomenti:
  - a) Rudimenti di programmazione dell'esercizio (problema da risolvere)
  - b) Conoscenza del territorio (geografia – test a risposta multipla)
  - c) Inglese base
2. La seconda fase consiste in una prova di guida su strada, effettuata su percorsi urbani/extraurbani e sull'utilizzo delle dotazioni di bordo. Il candidato verrà valutato relativamente a: verifica delle apparecchiature di bordo, posizione di guida, comportamento in fermata, comportamento in manovra di retromarcia, utilizzo dei segnalatori di direzione ed acustici, rispetto delle norme del Codice della Strada, padronanza di guida.
3. A pena di esclusione, i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti della patente DE e della CQC per il trasporto di persone in corso di validità.
4. I punteggi conseguibili in questa prova sono i seguenti:
  - Prima fase: punteggio massimo 40/40 e punteggio minimo 28/40.
  - Seconda fase: punteggio massimo 10/10 e punteggio minimo 7/10;
5. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo in entrambe le fasi verranno ritenuti non idonei alla prova successiva (si precisa che il raggiungimento del punteggio minimo nella prima fase è requisito necessario per accedere alla seconda fase) e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

## **ART. 10**

### **Prove selettive: Prova orale**

1. I candidati che avranno superato la prova di cui all'art. 9 saranno ammessi alla successiva prova orale.
2. La prova consiste in un colloquio volto ad approfondire le conoscenze e le esperienze pregresse del candidato, nonché l'attitudine al rapporto con il pubblico e, più in generale, allo svolgimento delle mansioni previste dalla qualifica di Addetto all'Esercizio.
3. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 40/40, mentre in punteggio minimo è fissato in 28/40.
4. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

## **ART. 11**

### **Graduatoria finale**

1. Al termine del processo di valutazione, la Commissione definisce la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il profilo ricercato sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove (in aggiunta a eventuali punti determinati da titoli preferenziali);
2. La graduatoria verrà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet della Società [www.asfautolinee.it](http://www.asfautolinee.it), sezione "Società Trasparente", sottosezione "Selezione del personale - Lavora con noi";
3. Il candidato primo in graduatoria verrà contattato dalla Società per il prosieguo della procedura;
4. La Società, in ossequio a quanto definito nel Regolamento aziendale, procederà con le assunzioni che si dovessero rendere necessarie, attingendo dalla graduatoria definitiva, che avrà validità per n. 6 (sei) mesi decorrenti dalla data di approvazione;
5. Qualora, al termine della procedura, dovesse risultare idoneo al profilo ricercato un numero di candidati superiore a quello richiesto, i candidati eccedenti potranno essere tenuti validi per successive assunzioni nel medesimo profilo.
6. Si precisa che il contratto eventualmente stipulato conterrà la clausola del periodo di prova di sei mesi. All'esito di tale periodo di prova ASF valuterà in piena discrezionalità ed autonomia la sussistenza dei presupposti per la prosecuzione del rapporto. Si precisa altresì che, nel caso in cui il candidato prescelto sia un dipendente di ASF, lo stesso, in ordine al periodo di prova, manterrà formalmente la precedente qualifica ed inquadramento. Nel caso in cui il candidato già dipendente di ASF non dovesse superare positivamente il periodo di prova, potrà proseguire nel rapporto contrattuale originario. Mentre, nel caso in cui il candidato dipendente dovesse superare positivamente il periodo di prova, allo scadere dei predetti sei mesi ed in seguito a valutazione positiva di ASF, sarà oggetto del nuovo inquadramento di cui alla presente selezione.

## **ART. 12**

### **Assunzioni**

1. Fermo restando il periodo di prova e quanto precisato all'art. 11.6 del presente avviso, l'assunzione dei candidati avverrà con contratto a tempo indeterminato ai sensi della normativa vigente, con inquadramento al parametro 193, in ossequio al vigente CCNL Autoferrotranvieri e agli accordi nazionali ed aziendali applicabili.
2. Il candidato assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto statuito dalla normativa vigente.

3. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione del candidato, nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione comprovante il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la selezione.
4. L'eventuale esito negativo alle visite mediche pre-assuntive costituisce giusta causa di esclusione dalla graduatoria, con successiva impossibilità di assunzione.
5. Il candidato che, avuto esito positivo alle visite mediche pre-assuntive, non dovesse rendersi più disponibile per l'assunzione, rinunciando quindi alla posizione, sarà tenuto al rimborso totale delle spese sostenute dalla Società.

#### **ART. 13**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. ASF, in ossequio a quanto statuito dal regolamento UE n. 679/2016, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di esito positivo, per tutte le successive operazioni inerenti le procedure di assunzione.

#### **ART. 14**

##### **Norme transitorie e finali**

1. ASF si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione senza che insorga nei candidati alcuna pretesa o diritto.

Como, 8 giugno 2021

L'Amministratore Delegato

Alberto Toneatto

