



Avviso di selezione per l'assunzione di un/una magazziniere/a

ASF è la principale Società di trasporto pubblico di Como e Provincia e intende rafforzare il proprio organico procedendo alla selezione di n. 1 Magazziniere da inserire all'interno dell'Area Tecnica.

Descrizione della posizione:

Il **Magazziniere** è la figura che si occupa della **gestione del magazzino** e della **movimentazione della merce** al suo interno.

A livello operativo, gestisce principalmente le merci in ingresso e in uscita dal magazzino, il loro smistamento, il *picking & packing*, la compilazione e la verifica della documentazione fiscale e amministrativa correlata (ricezione ed emissione DDT, ecc.).

Per quanto riguarda le merci in ingresso, il magazziniere si occupa delle seguenti attività:

- riceve i vettori e verifica l'integrità e la conformità dei colli rispetto a quanto indicato sui relativi documenti di trasporto;
- spunta la merce in ingresso (verifica la corrispondenza tra ordine, DDT e merce effettivamente ricevuta);
- registra i documenti di trasporto, generando il carico di magazzino;
- controlla che i prezzi riportati in bolla corrispondano a quelli indicati sull'ordine di acquisto;
- posiziona la merce ricevuta negli appositi scaffali posti all'interno del magazzino.

Per quanto riguarda le merci in uscita, il magazziniere svolge le seguenti attività:

- imballa in modo adeguato i prodotti da spedire;
- prepara la documentazione necessaria alla spedizione;
- prenota i ritiri ai vari trasportatori entro gli orari programmati;
- consegna i colli ai trasportatori e verifica la conformità di tutta la documentazione relativa le spedizioni;
- trasferisce il materiale ai magazzini esterni.

Ulteriori attività:

- ricerca dei ricambi sui cataloghi dei principali costruttori di autobus;

- gestione del materiale di consumo (minuteria di ferramenta, minuteria elettrica ecc.);
- partecipazione, in coordinamento con il responsabile, alle attività periodiche di inventario e verifica delle giacenze;
- inserimento degli ordini ai fornitori, in coordinamento con il responsabile, per ricambi urgenti non presenti in magazzino.

Il magazziniere utilizza quotidianamente macchinari come i **carrelli elevatori e i transpallet**, sia manuali che motorizzati, per spostare le merci dalla zona di carico/scarico agli scaffali e viceversa, e per caricare e scaricare le merci dai mezzi di trasporto. È responsabile dell'integrità e della giusta collocazione dei prodotti, e segue le indicazioni del responsabile per la movimentazione delle merci e per le operazioni di stoccaggio.

Requisiti generali:

- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 50 anni, decorrente dal giorno della data di pubblicazione del bando
- Godimento dei diritti civili e politici
- Perfetta conoscenza della lingua italiana
- Idoneità fisica a ricoprire l'impiego
- Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare
- Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro
- Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire.

Requisiti specifici:

- Possesso di diploma di scuola secondaria di primo grado
- Patente B.

Titoli Preferenziali (documentati):

- Possesso delle patenti C/D/E, con punteggio residuo ai sensi dell'art. 126 bis D.lgs. n. 285/1992
- Abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore
- Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado
- Buona conoscenza dell'uso del pc e del pacchetto Office.

Si precisa che a ciascun titolo preferenziale consegue l'attribuzione di 2 punti.

Principali qualità e caratteristiche richieste:

- Affidabilità
- Flessibilità
- Serietà
- Precisione
- Buone doti relazionali e attitudine al lavoro in *team*
- Forte volontà di apprendere e motivazione.

Altre informazioni:

- CCNL applicato: Autoferrotranvieri
- Tipologia contrattuale: contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi con periodo di prova di 3 mesi
- Livello di inquadramento: l'inquadramento e il trattamento economico saranno correlati all'esperienza e al grado di autonomia nel lavoro del candidato
- Sede di lavoro: Como.

Verranno considerate le candidature inviate entro e non oltre il giorno 28/03/2021 al seguente indirizzo e-mail: como@unimpiego.it

Si precisa che i candidati che supereranno la fase di preselezione, a cura della Società Unimpiego Confindustria Srl di Como, verranno contattati e convocati in sede (Via Asiago 16/18 – Como) per lo svolgimento delle prove previste.

I candidati sono invitati a prendere visione del Regolamento presente sul sito www.asfautolinee.it alla sezione "Lavora con noi".

ASF si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare la presente selezione, nonché di prorogare i termini di scadenza della stessa, senza che insorga nei candidati alcuna pretesa o diritto.

Contenuti e punteggio delle prove:

1. Prima prova: colloquio tecnico con esperti del settore volto a verificare ed approfondire le conoscenze tecniche del candidato, con riferimento particolare alle attività richieste per la posizione in oggetto. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 40/40 e il punteggio minimo in 28/40.

Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei alla prova successiva e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

2. Test attitudinale, ove previsto: test da svolgere in modalità online volto a verificare le attitudini personali e le caratteristiche salienti della personalità del candidato. Le risposte saranno elaborate automaticamente e produrranno un report utile alla valutazione.

Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 12/12, mentre il punteggio minimo è fissato in 7/12.

Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei alla prova successiva e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

3. Prova finale: la prova consiste in un colloquio volto ad approfondire le attitudini e le esperienze pregresse del candidato e, più in generale, la rispondenza del candidato al profilo richiesto.

Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 40/40, mentre il punteggio minimo è fissato in 28/40.

Como, 5 marzo 2021

ASF AUTOLINEE S.r.l.
L'Amministratore Delegato

Alberto Tomi

