

ACCORDO AZIENDALE – EROGAZIONE UNA TANTUM ANNO 2020

Como, 29 ottobre 2020

Presenti:

- la Società **ASF AUTOLINEE SRL**, rappresentata da Gloria Mutti (Responsabile Risorse Umane e Organizzazione), assistita da Confindustria Como nella persona del Signor Gabriele Meroni;
- le **Segreterie Territoriali di Como delle OO.SS. Filt-CGIL, Fit-CISL, Uilt-UIL**, rappresentate rispettivamente dai Signori: Giovanni Riccardi, Filippo Ghibaudi, Renato Roverselli e Enrico Midili;
- congiuntamente le "Parti".

Premesso che:

- a) la Società è affidataria dei servizi di trasporto pubblico locale nell'ambito del Comune e delle Province di Como e Lecco, attualmente in regime di *prorogatio* rispetto all'originario affidamento e in attesa, pertanto, che venga bandita la nuova gara da parte delle Istituzioni competenti;
- b) le Parti hanno attivato un percorso di negoziazione al fine di definire la disciplina collettiva aziendale da applicarsi ai lavoratori, in sostituzione, materia per materia, di ogni accordo e prassi precedentemente in vigore o comunque connessa e dipendente;
- c) nell'ambito del suddetto percorso, le OO.SS. – in data 5 giugno 2020 – hanno richiesto un incontro alla Società allo scopo di analizzare la situazione e i parametri per addivenire ad un accordo sul premio di risultato per l'anno 2020;
- d) in considerazione della situazione derivante dall'emergenza Covid-19, nonché dello stato di crisi in atto, che ha portato – tra le varie azioni intraprese – al ricorso al Fondo Bilaterale di Solidarietà, in data 22 giugno 2020 la Società ha comunicato alle OO.SS. che non sussistevano le condizioni per affrontare le tematiche proposte, e che si rendeva pertanto necessario un aggiornamento successivo;
- e) a seguito della suddetta corrispondenza, le Parti si sono incontrate in data 5 ottobre 2020 e in occasione dell'incontro si sono confrontate per trovare una soluzione che consentisse – in mancanza di un accordo sul premio di risultato 2020 per le motivazioni sopra espresse – di riconoscere il ruolo importante svolto dai lavoratori durante il periodo di pandemia, attraverso l'attribuzione di un'erogazione *una tantum*, che tenesse comunque in considerazione il ridotto budget a disposizione dovuto alla notevole riduzione degli introiti da traffico ed alla incertezza futura.

Le Parti condividono quanto segue:

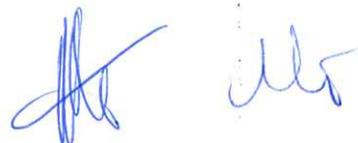
1- Premesse

Le Premesse e la tabella allegata fanno parte integrante del presente accordo.

2- Beneficiari e criteri di determinazione dell'importo

I beneficiari del presente accordo sono i dipendenti con qualifica di operaio e impiegato – di cui al prospetto allegato – in forza alla data di sottoscrizione, che abbiano prestato servizio per almeno 30 giorni nell'anno.

Per quanto riguarda la quantificazione economica, si conviene di riconoscere un importo lordo *una tantum* pari al 70% del premio di risultato conseguito nell'anno 2019, come di seguito definito:



- Operatori di esercizio: si considera il premio di risultato relativo all'efficienza guida, con importi suddivisi per deposito di appartenenza. Per deposito di appartenenza si intende il deposito di assegnazione alla data di sottoscrizione del presente accordo.
- Operatori di manutenzione: si considera il premio di risultato conseguito dall'intera categoria.
- Personale impiegatizio: si considera il premio di risultato determinato dalla media ponderata dei premi conseguiti dai singoli uffici.

Situazioni particolari:

- l'importo verrà riproporzionato in caso di prestazione a tempo parziale
- per il personale assunto nel 2020, l'importo verrà riproporzionato per i dodicesimi di servizio (considerando dodicesimo intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni)
- i periodi di interruzione di servizio non comportanti retribuzione e/o indennizzo a carico Azienda di seguito specificati: congedo parentale ordinario, aspettativa per motivi privati, congedo straordinario, non danno luogo ad alcun riconoscimento.

3- Redistribuzione

Successivamente al conteggio sopra definito, verrà applicato un meccanismo volto a premiare tutti i dipendenti che, nel periodo 1/01/2020 – 30/09/2020, si sono assentati dal servizio per malattia, infortuni in itinere passivi e infortuni non riconosciuti dall'INAIL, per un numero di giorni inferiore o uguale a 10, con contestuale riduzione proporzionale del premio per coloro che si sono assentati, per i medesimi titoli, per un numero di giorni superiore.

In forza di tale meccanismo, l'ammontare del premio trattenuto verrà redistribuito in parti uguali a coloro che si sono assentati fino a un massimo di 10 giorni.

4- Erogazione

L'importo lordo *una tantum* verrà erogato in unica soluzione entro il 31 dicembre 2020 e, per le sue caratteristiche, sarà assoggettato a contribuzione obbligatoria e tassazione ordinaria.

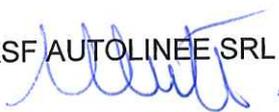
5- Durata

Il presente accordo decorre dal 1/01/2020 al 31/12/2020.

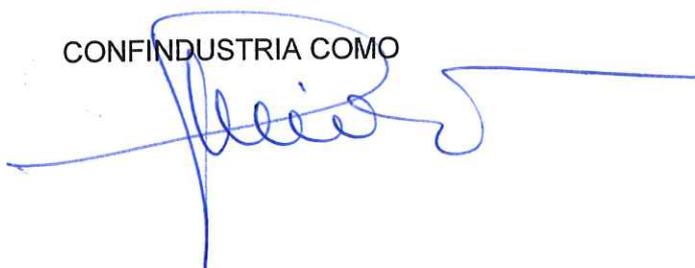
Le Parti confermano la bontà del percorso svolto sino ad ora e, in continuità con lo stesso, convengono di ritrovarsi per riprendere il confronto allo scopo di addivenire ad un accordo sul premio di risultato per l'anno 2021, una volta stabilizzata la situazione in relazione all'organizzazione e alla gestione del servizio e all'andamento economico della Società.

Letto, confermato e sottoscritto.

ASF AUTOLINEE SRL



CONFINDUSTRIA COMO



Filt- CGIL

Filt- GISL



Uilt-UIL




All.: Prospetto di riepilogo

Mansione	Sede / Reparto	U.T. anno 2020 - importo lordo
Operatori di Esercizio	Como - Lazzago Urbano	1.408 €
	Como - Tavernola Urbano	1.513 €
	Como - Lazzago Extraurbano	1.520 €
	Como - Tavernola Extraurbano	1.065 €
	Appiano	1.450 €
	Uggiate	1.212 €
	Bellagio	1.520 €
	Veleso	1.520 €
	Cantù	1.457 €
	Erba	1.065 €
	Asso	1.065 €
	Merate	1.520 €
	Bergamo	1.520 €
	Menaggio	1.496 €
	Dongo	1.450 €
	San Bartolomeo	1.461 €
	Carlazzo	1.065 €
	Porlezza-Val Rezzo	1.520 €
	Lanzo	1.520 €
San Fedele	1.219 €	
Operatori di Manutenzione	Personale di Manutenzione	1.365 €
Personale Impiegatizio	Amministrazione, Finanza e Controllo	937 €
	Paghe e Personale	937 €
	Risorse Umane	937 €
	Segreteria e Affari Generali	937 €
	Ufficio Tecnico	937 €
	Programmazione e Movimento	937 €
	Deposito Como	937 €
	Deposito Cantù	937 €
	Deposito Menaggio	937 €
	Deposito Erba	937 €
	Controllori	937 €
	Sistemi Informativi	937 €
	Titoli di viaggio	937 €
	Rete di Vendita	937 €
	Customer Care	937 €