

**IPOSTESI DI VERBALE DI ACCORDO
AVL, PROGETTO DST e TABLET**

Como, 3 dicembre 2014

Presenti:

- la Società **ASF AUTOLINEE SRL**, rappresentata dai Signori: Fulvio Torregiani (Direttore di Esercizio), Giuseppe Rota (Responsabile Area Movimento) e Gloria Mutti (Responsabile Risorse Umane), assistiti da Unindustria Como nelle persone dei Signori Gabriele Meroni e Fabio Corti;

e

- le **Segreterie Territoriali di Como delle OO.SS. Filt-CGIL, Fit-CISL, Uilt-UIL**, rappresentate rispettivamente dai Signori: Marco Fontana, Pasquale Vasta, Mario Lovergine, Marco Saccomanno, alla presenza della R.S.U. aziendale nelle persone dei Signori: Patrizio Chiappa, Vittorio Dovizio, Mario Mandaglio, Enrico Midili e Antonio Parziale;
- congiuntamente le "Parti".

Premesso che:

- le Parti, in data 9.11.2011, hanno sottoscritto una Ipotesi di Accordo relativa all'installazione a bordo dei mezzi aziendali di un sistema AVL allo scopo di monitorare la regolarità del servizio e fornire informazioni utili alla Società, ai Lavoratori e ai clienti, nonché all'implementazione del progetto DST come sotto specificato;
- il sistema AVL viene utilizzato anche per alimentare il progetto DST (Driving Style Tools), finalizzato a ridurre le emissioni inquinanti in atmosfera e ad accrescere il livello di comfort e la sicurezza a bordo;
- il DST basa il proprio funzionamento su un sistema hardware ed un sistema software ad elevata tecnologia; detti sistemi sono in parte installati direttamente sui mezzi ed in parte, rappresentata dai tablet, attribuiti individualmente ai lavoratori con la formula del comodato d'uso a titolo gratuito;
- in considerazione dei risultati positivi raggiunti durante l'iniziale fase sperimentale introdotta su base volontaria, la Società, in data 15.03.2013, ha comunicato alla R.S.U. l'intenzione di introdurre un sistema volto a premiare gli utilizzatori del sistema, avviandolo nel successivo mese di aprile;
- in considerazione, infine, degli ulteriori risultati positivi raggiunti, anche rispetto al crescente e continuo numero di adesioni (n. 210 al 1.12.2014), le Parti hanno convenuto di estendere la partecipazione a tutti gli Operatori di esercizio, con progressiva consegna del tablet a coloro che ne sono al momento privi, previa adeguata formazione.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1- Premesse

Le Premesse fanno parte integrante dell'accordo.

2- Utilizzo del tablet

Le Parti convengono di estendere l'utilizzo del tablet a tutti gli Operatori di esercizio in quanto strumento di lavoro, previa idonea formazione circa l'utilizzo del dispositivo e del software DST.

3- Sistema premiante individuale

L'adesione al progetto consentirà a tutti gli Operatori di esercizio di partecipare individualmente al sistema premiante in essere, come definito nel verbale del 15.03.2013.

4- Sistema premiante collettivo

In aggiunta, le Parti convengono di istituire un ulteriore premio, di natura collettiva, correlato al minor consumo di carburante derivante dal miglioramento dello stile di guida, anche grazie al corretto e costante utilizzo del sistema.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Vasta

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tale nuovo premio funziona come di seguito specificato, relativamente ai requisiti di sua quantificazione:

- parametro considerato: indice di consumo di carburante espresso in km/litro;
- base di riferimento: anno 2014 = km/lt 2,346 (dato aggiornato al 31.10.2014);
- obiettivi:
 - in caso di miglioramento dell'indice dell'1%, (km/lt = 2,369) verrà erogato un premio individuale di € 40,00 lordi/anno, corrispondente ad una stima complessiva di € 15.000 lordi/anno;
 - in caso di miglioramento dell'indice del 2%, (km/lt = 2,393) verrà erogato un premio individuale di € 80,00 lordi/anno, corrispondente ad una stima complessiva di € 30.000 lordi/anno;
 - in caso di miglioramento dell'indice del 3%, (km/lt = 2,417) verrà erogato un premio individuale di € 120,00 lordi/anno, corrispondente ad una stima complessiva di € 45.000 lordi/anno.

Il premio di cui al presente paragrafo è stato calcolato sulla base dei consumi e delle percorrenze 2014; in caso di variazioni delle percorrenze, verrà riproporzionato parimenti alle stesse.

Il premio verrà calcolato su base annuale e, in caso di raggiungimento dell'obiettivo, sarà erogato nel mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

5- Commissione tecnica paritetica

Viene istituita una Commissione tecnica paritetica composta da n. 6 componenti (3 in rappresentanza dell'Azienda e 3 in rappresentanza dei Lavoratori), che si riunirà di norma una volta all'anno per verificare l'andamento dei parametri ai fini della determinazione del premio.

6- Trattamento fiscale e previdenziale

Le Parti danno atto che i premi come sopra determinati hanno le caratteristiche individuate dalla normativa vigente in materia di agevolazioni fiscali e/o previdenziali.

7- Incidenze

La determinazione dell'ammontare dei premi di cui al presente accordo è stata effettuata tenendo conto, nella relativa quantificazione, delle incidenze sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, essendo la relativa valorizzazione già ricompresa nella cifra complessiva dei premi medesimi. I suddetti premi, dunque, non produrranno effetto alcuno sugli istituti indiretti (contrattuali e legali).

8- Deposito

Il presente accordo verrà depositato a cura di Unindustria di Como presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Como.

Detto accordo, non modificabile, sarà sottoposto al giudizio dei Lavoratori e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva dello stesso, da effettuarsi entro e non oltre il 31.01.2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

ASF AUTOLINEE SRL

UNINDUSTRIA COMO

FIL-CGIL

FIL-CISL

Uil-UIL

R.S.U.