

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI  
FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER  
ASSUNZIONI DI “TECNICI MANUTENTORI” –  
CCNL AUTOFERROTRANVIERI CON RAPPORTO DI LAVORO A  
TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI**

**ART. 1**

**Oggetto della selezione**

1. ASF Autolinee S.r.l. (di seguito anche ASF o Società) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni di n. 5 (cinque) Tecnici Manutentori, presso le sedi aziendali di Como (n. 3), Menaggio – CO (n. 1) ed Erba – CO (n. 1), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi in regime di full time - CCNL Autoferrotranvieri e s.m.i., nelle forme contrattuali di lavoro coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (ivi incluse quelle per le quali la normativa prevede agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione).
2. Ai fini del presente Avviso, il Tecnico Manutentore è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di diagnosi e riparazione di veicoli industriali (autobus per il trasporto di persone) e le connesse attività accessorie previste dal CCNL di categoria e dagli accordi aziendali vigenti.
3. Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale [www.asfautolinee.it](http://www.asfautolinee.it), nella sezione “Società Trasparente”, sottosezione “Lavora con noi” per un periodo di n. 20 giorni.

**ART. 2**

**Requisiti di ammissione**

1. La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di entrambi i sessi (in ossequio alla L. 903/77 e s.m.i.) che sono in possesso dei requisiti generali e specifici di seguito elencati, ivi compresi i dipendenti di ASF.
2. Sono considerati requisiti generali:
  - Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni, decorrente dal giorno della data di pubblicazione del presente avviso
  - Godimento dei diritti civili e politici
  - Perfetta conoscenza della lingua italiana
  - Idoneità fisica a ricoprire l'impiego
  - Posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di servizio militare



- Assenza di patti di non concorrenza e/o di qualsivoglia restrizione giuridica all'instaurazione del rapporto di lavoro
  - Assenza di condanne penali, ancorché non definitive, e di decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del c.p.p., per reati contro la pubblica amministrazione; assenza di ogni altra misura sanzionatoria (di natura penale o meno), interdittiva, ablativa o preventiva suscettibile di incidere sulla moralità professionale, in assoluto o anche soltanto in relazione al profilo da ricoprire.
3. Sono considerati requisiti specifici:
    - possesso di titolo di studio (attestato professionale o diploma) di scuola secondaria di secondo grado in ambito tecnico-manutentivo (o titolo equivalente qualora conseguito presso altro Stato, secondo la normativa vigente);
    - possesso della patente B.
  4. Si precisa che tutti i requisiti sopra citati, sia generali sia specifici, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione del presente avviso.
  5. Si precisa, altresì, che tali requisiti dovranno permanere fino all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso.
  6. La perdita di uno o più dei sopracitati requisiti comporta, per il candidato, l'esclusione immediata dalla selezione.
  7. La partecipazione dei candidati alla selezione non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

### **ART. 3**

#### **Presentazione della domanda**

1. L'iscrizione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente per posta elettronica attraverso l'invio della propria candidatura e di tutti i documenti richiesti, in formato PDF o JPEG, all'indirizzo [selezioneofficina@asfautolinee.it](mailto:selezioneofficina@asfautolinee.it).
2. Il candidato, pertanto, dovrà inviare una e-mail inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI "TECNICI MANUTENTORI" – CCNL AUTOFERROTRANVIARI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI"**.
3. Alla domanda, a pena di esclusione, dovrà essere allegata, esclusivamente in formato PDF o JPEG, la seguente documentazione:



- Scansione dell'Allegato: ASF – Informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del RE 679/16 (procedure di selezione del personale), compilato e sottoscritto dal candidato;
  - Fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
  - Fotocopia fronte/retro della patente di guida posseduta in corso di validità;
  - Curriculum Vitae.
4. In caso dovessero sorgere eventuali quesiti o per richiesta di ulteriori informazioni, il candidato potrà scrivere esclusivamente all'indirizzo e-mail [selezioneofficina@asfautolinee.it](mailto:selezioneofficina@asfautolinee.it) inserendo quale oggetto la seguente dicitura: **“QUESITI RELATIVI ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI “TECNICI MANUTENTORI” – CCNL AUTOFERROTRANVIARI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI”**. Tali comunicazioni dovranno pervenire entro e non oltre le ore 8.00 del 30 novembre 2018; si precisa che i candidati riceveranno riscontro scritto tramite il medesimo indirizzo. Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con modalità differente da quella sopracitata.
5. La scadenza per l'inoltro delle domande è fissata per le ore 8.00 del 10 dicembre 2018.
6. Non verranno prese in considerazione le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopracitato, oppure pervenute con modalità differenti da quella richiesta, o altresì incomplete.
7. ASF non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.
8. Il candidato, trasmettendo la domanda, si assume la piena responsabilità di quanto ivi dichiarato.

#### **ART. 4**

##### **Cause di esclusione**

1. Saranno esclusi automaticamente dalla selezione i candidati che:
- a) Non soddisfano i requisiti generali di cui all'art. 2, comma 2.
  - b) Non soddisfano i requisiti specifici di cui all'art. 2, comma 3.
  - c) Non possiedono i requisiti generali e specifici alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, ad eccezione di quello relativo all'età che deve essere posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui all'art. 2, comma 4.
- A tale riguardo, si precisa che verranno automaticamente esclusi i candidati che, alla data di pubblicazione del presente avviso, ovvero al 19 novembre 2018, avranno già conseguito il 45-esimo anno di età.



- d) Non conservino i requisiti generali e specifici fino all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, con esclusione di quello relativo all'età il cui riferimento deve intendersi la data di pubblicazione dell'avviso di cui all'art. 2 comma 5.
- e) Hanno perso uno o più dei sopracitati requisiti generali e/o specifici di cui all'art. 2, comma 6.
- f) Hanno inoltrato la propria domanda con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 1.
- g) Non hanno inviato tutta la documentazione richiesta oppure hanno inviato la documentazione richiesta con modalità differente rispetto a quella indicata all'art. 3, comma 3.
- h) Hanno presentato domanda oltre il termine indicato all'art. 3, comma 5.
- i) Non si sono presentati nel luogo, nella data e nell'ora indicati di volta in volta per le prove di selezione di cui all'art. 8, comma 2.
- j) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la prima prova (prima fase e seconda fase) di cui all'art. 9, comma 3 e comma 4.
- k) Non si sono presentati a sostenere la prova pratica di cui all'art. 9, comma 1, lett. b) muniti di idonei DPI e indumenti di lavoro.
- l) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la seconda prova di cui all'art. 10 comma 3 e comma 4.
- m) Non hanno raggiunto il punteggio minimo richiesto per la terza prova di cui all'art. 11, comma 3 e comma 4.

## **ART. 5**

### **Titoli preferenziali**

1. Costituiscono requisiti preferenziali i seguenti titoli (da allegare):
  - Possesso della patente C-D-E, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.lgs. n. 285/1992
  - Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)
  - Possesso di attestati di frequenza relativi a corsi di formazione in ambito manutentivo
  - Abilitazione all'utilizzo del carrello elevatore
  - Abilitazione ai lavori in quota e uso DPI III^ categoria
  - Abilitazione PES/PAV/PEI - Lavori elettrici
  - Altre eventuali abilitazioni in ambito manutentivo relativamente ai veicoli industriali
2. I punteggi conseguibili per ciascun titolo preferenziale sono pari a 2 punti.



## **ART. 6**

### **Commissione esaminatrice**

1. I componenti della Commissione esaminatrice sono designati dall'Amministratore Delegato di ASF nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento aziendale.
2. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, comprese le decisioni relative alle ammissioni e alle esclusioni dei candidati.

## **ART. 7**

### **Comunicazioni ai candidati**

1. Nel rispetto del principio di trasparenza, durante tutto il processo di selezione ASF garantisce ai candidati un adeguato piano di informazione e comunicazione relativamente all'andamento della selezione.
2. Attraverso la casella di posta *selezioneofficina@asfautolinee.it* appositamente dedicata verranno inviate le seguenti comunicazioni:
  - Il mancato proseguimento nel processo di selezione ai candidati non in possesso dei requisiti generici e specifici richiesti;
  - Il mancato raggiungimento del punteggio minimo richiesto ai candidati per accedere alle fasi successive, elaborato al termine di ogni fase di valutazione e a carattere eliminatorio;
  - L'esito finale, al termine dell'intero processo di selezione.
3. La Società si rende disponibile a fornire eventuali ulteriori approfondimenti, a fronte di una richiesta scritta del candidato.

## **ART. 8**

### **Fase di preselezione**

1. L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, l'indicazione del luogo, della data e dell'orario di svolgimento delle prove verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet dell'azienda *www.asfautolinee.it* a partire dal giorno 12 dicembre 2018.
2. Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove. I candidati che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per le prove saranno considerati rinunciatari e verranno automaticamente esclusi dalla selezione.
3. Saranno ammessi a questa fase tutti i candidati che hanno auto dichiarato il possesso dei requisiti richiesti.
4. ASF si riserva la facoltà di verificare, in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati attestanti il possesso dei requisiti.



## **ART. 9**

### **Prove selettive: Prima prova**

1. La prima prova si articola nelle seguenti due fasi:
  - a) La prima fase consiste in una prova scritta di natura tecnica finalizzata a valutare le conoscenze tecnico-professionali richieste per il profilo selezionato in ambito diagnostico, impiantistico e di sicurezza sul lavoro
  - b) La seconda fase consiste in una prova pratica effettuata in officina.  
Il candidato verrà valutato relativamente a:
    - Utilizzo attrezzature di base
    - Conoscenze di base in ambito meccanico ed elettrico
    - Capacità di diagnosi e riparazione in ambito meccanico
    - Capacità di diagnosi e riparazione in ambito elettrico-elettronico
    - Capacità di diagnosi e riparazione in ambito pneumatico
    - Stacco e riattacco particolari meccanici-pneumatici-elettrici
    - Conoscenza e rispetto delle norme di sicurezza
    - Utilizzo tester per interfacciamento con sistemi elettronici di bordo
2. A pena di esclusione, i candidati ammessi a sostenere la prova pratica dovranno presentarsi muniti di idonei DPI e indumenti da lavoro (scarpe antinfortunistiche, guanti, abbigliamento idoneo).
3. I punteggi conseguibili sono i seguenti:
  - Prima fase: punteggio massimo 20/20 e punteggio minimo 13/20.
  - Seconda fase: punteggio massimo 30/30 e punteggio minimo 20/30.
4. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo nella prima fase non saranno ammessi alla seconda fase e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.
5. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo nella seconda fase verranno ritenuti non idonei alla prova successiva e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

## **ART. 10**

### **Prove selettive: Test psicometrico**

1. I candidati che avranno superato la prima prova verranno invitati a svolgere un test psicometrico volto a verificare le attitudini personali e le caratteristiche salienti della personalità, che saranno valutate con riferimento al profilo ricercato.
2. La prova consiste in un test da svolgere in modalità online accedendo a una piattaforma esterna; le risposte saranno elaborate automaticamente e produrranno un report utile alla valutazione.



3. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 10/10, mentre in punteggio minimo è fissato in 5/10.
4. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei alla prova successiva e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

#### **ART. 11**

##### **Prove selettive: Prova orale**

1. I candidati che avranno superato la prova di cui all'art. 10 saranno ammessi alla successiva fase di colloquio.
2. La prova consiste in un colloquio volto ad approfondire le conoscenze tecniche e le esperienze pregresse del candidato e, più in generale, l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste.
3. Il punteggio massimo conseguibile è fissato in 26/26, mentre in punteggio minimo è fissato in 18/26.
4. Coloro che non raggiungeranno il punteggio minimo verranno ritenuti non idonei e verranno quindi automaticamente esclusi dalla selezione.

#### **ART. 12**

##### **Graduatoria finale**

1. Al termine del processo di valutazione, la Commissione definisce la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il profilo ricercato sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle tre prove (in aggiunta a eventuali punti determinati dai titoli preferenziali);
2. La graduatoria verrà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet della Società *www.asfautolinee.it*, sezione "Società Trasparente", sottosezione "Selezione del personale - Lavora con noi";
3. Il candidato primo in graduatoria (ovvero coloro che si sono collocati nelle prime posizioni a seconda del numero di profili ricercati) verrà contattato dalla Società per avviare l'iter assuntivo;
4. La Società, in ossequio a quanto definito nel Regolamento aziendale, procederà con le assunzioni attingendo dalla graduatoria definitiva, che avrà validità per n. 6 (sei) mesi decorrenti dalla data di approvazione;
5. Qualora, al termine della procedura, dovesse risultare idoneo al profilo ricercato un numero di candidati superiore a quello richiesto, i candidati eccedenti potranno essere tenuti validi per successive assunzioni nel medesimo profilo.



## **ART. 13**

### **Assunzioni**

1. L'assunzione dei candidati avverrà con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con applicazione del vigente CCNL Autoferrotranvieri e degli accordi nazionali ed aziendali applicabili. L'inquadramento e il trattamento economico verranno definiti in funzione delle conoscenze e dell'esperienza dei candidati.
2. I candidati assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto statuito dalla normativa vigente.
3. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione del candidato, nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione comprovante il possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la selezione.
4. L'eventuale esito negativo delle visite mediche, anche pre-assuntive, costituisce giusta causa di esclusione, con successiva impossibilità di assunzione.
5. Il candidato che, avuto esito positivo delle visite mediche pre-assuntive, non dovesse rendersi più disponibile per l'assunzione, rinunciando quindi alla posizione, sarà tenuto al rimborso totale delle spese sostenute dalla Società.

## **ART. 14**

### **Trattamento dei dati personali**

1. ASF, in ossequio a quanto statuito dal regolamento UE n. 679/2016, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla selezione per le finalità connesse alla selezione stessa e, in caso di esito positivo, per tutte le successive operazioni inerenti le procedure di assunzione.

## **ART. 15**

### **Norme transitorie e finali**

1. ASF si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione senza che insorga nei candidati alcuna pretesa o diritto.

Como, 19 novembre 2018

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Ing. Valentina Astori